

**Programme fédéral „Egalité des chances“ 2004 – 2007**  
**Module 2 „Mentoring“, 1<sup>er</sup> appel**

**Descriptions succinctes des projets acceptés**

**M 04/06 (R)**

**Réseau romand de mentoring pour femmes**

**Direction du projet**

Helen Füger, Responsable du Service de l'égalité entre femmes et hommes, Université de Fribourg, Av. de l'Europe 20, 1700 Fribourg

Le *Réseau romand de mentoring pour femmes* est un programme de mentoring classique s'adressant aux jeunes chercheuses francophones en train de terminer leur thèse ou venant de la terminer et désireuses de poursuivre une carrière académique. Coordonné par l'Université de Fribourg, le *réseau* est ouvert aux chercheuses de toutes les universités partenaires de Suisse romande.

Les activités du *Réseau romand de mentoring pour femmes* s'articulent autour de trois axes complémentaires :

- mise en contact avec une menta ou un mentor
- ateliers axés sur l'acquisition de ressources et compétences
- des rencontres d'échange

Les mentees ont en outre la possibilité de solliciter une aide financière afin de pouvoir rencontrer leur menta ou mentor et d'effectuer des démarches utiles pour leur avancement académique, dont elles ont convenu avec la menta ou le mentor.

Le programme est ouvert à 22 mentees, sélectionnées sur dossier.

**M 04/09 (R)**

**carrière académique**

**Direction du projet**

Prof. Peter Suter, Professeur ordinaire, Vice-recteur, Université de Genève, Rue du Général-Dufour 24, 1211 Genève 4

Le projet *carrière académique* est conçu pour des femmes en début de carrière académique, sélectionnée pour leur potentiel scientifique. Il comprend trois composantes.

Volet A - Mentorat - Les participantes, membres de la relève académique, rencontrent dans des entretiens individuels et en dehors de toute hiérarchie des femmes universitaires expérimentées.

Volet B - Décharges - Les participantes, membres de la relève académique, intégrées au volet A ou non, bénéficient pendant six mois d'une décharge des tâches d'enseignement ou, selon les facultés, d'un autre type d'allègement. Elles disposent ainsi d'un temps supplémentaire pour étoffer leur dossier scientifique : fin de thèse, autres publications, séjour à l'étranger, etc.

Rencontres, ateliers, lunchs à l'intention des participantes aux volets A et B. Ils ont pour objectifs de traiter de thèmes tels que gestion de carrière, profession et famille, assurance personnelle, gestion de conflits et de créer des liens entre les participantes.

**M 04/10 (R)****eMentoring – ein elektronisches Mentoring-Programm der Universität Luzern zur Förderung von Frauen in akademischen Karrieren****Direction du projet**

Dr. Andréa Barbara Belliger, Institutsleitung, Institut für Kommunikation und Kultur, Bruchstrasse 43/45, Postfach 7456, 6000 Luzern 7

*eMentoring* est un projet d'encouragement pour les femmes, démarré dans toute la Suisse, qui procure des partenariats entre des scientifiques suisses de la jeune génération et des académiciennes et académiciens établis en Suisse et à l'étranger, dans le but d'encourager les femmes à accéder aux professions universitaires ou à les reprendre. Ces relations de mentoring emploient pour l'échange en premier lieu des moyens de communication électroniques tels que le courrier électronique et les forums de discussion. Alors que le mentoring classique doit souvent composer avec le temps limité à disposition et les distances géographiques, les moyens de communication électronique tels que le courrier électronique constituent une parade efficace. Le projet *eMentoring* propose une application basée sur le Web et soutenue par une banque de données pour les échanges entre mentors et mentees. [www.ementoring.ch](http://www.ementoring.ch)

**M 04/14 (R)****Peer-Mentoring****Direction du projet**

Dr. Ursula Meyerhofer, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Projektleitung Mentoring, UniFrauenstelle – Gleichstellung von Frau und Mann an der Universität Zürich

Le *Peer-Mentoring* est un projet qui succède à la *MentoringWerkstatt*, qui est un projet Peer-Mentoring à l'université de Zurich depuis 2001. Le but est d'encourager la relève féminine à faire une carrière académique. Ce concept était élaboré pour la carrière universitaire et supporte la promotion des pairs entre eux-mêmes. Les pairs élargissent et soignent leurs contacts académiques au niveau national ainsi qu'international. Pour la première fois *Peer-Mentoring* selon le modèle de la *MentoringWerkstatt* est réalisé avec des partenaires d'autres universités suisses. Un autre but du projet est de faire avancer l'existence permanente du *Peer-Mentoring* à l'université de Zurich. Le projet commence le 1<sup>er</sup> juillet 2004 et finit le 30 juin 2006.

**M 04/15 (R)****Mentoring Deutschschweiz – Programm für Wissenschaftlerinnen zur Unterstützung einer akademischen Karriere****Direction du projet**

Doris Nienhaus, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Abteilung für die Gleichstellung von Frauen und Männern an der Universität Bern, Gesellschaftsstrasse 25, 3012 Bern

Le *Mentoring Deutschschweiz* est un programme destiné aux doctorantes, postdoctorantes et candidates à l'habilitation des universités de Suisse alémanique qui souhaitent mener une carrière. Il entend encourager ces jeunes scientifiques en les intégrant à un réseau qui dépasse les murs de leur alma mater. Il leur permet d'entrer en contact avec un mentor ou une menta et leur offre un programme complémentaire qui les soutient dans la planification de la carrière. Le programme, conçu pour 30 mentees, est conduit pour la troisième fois. *Mentoring Deutschschweiz* est rattaché au Département de l'égalité de l'Université de Berne. Ses partenaires sont les bureaux de l'égalité des Universités de Bâle, de Fribourg, de Lucerne, de St-Gall, de Zurich et de l'EPFZ. D'autres informations : [www.mentoring.unibe.ch](http://www.mentoring.unibe.ch)

**M 04/16 (R)****Programma per incentivare le carriere delle donne all'università****Direction du projet**

Dr. Maria Luisa Schubauer-Leoni,  
Professeure ordinaire, Université de Genève  
Co-présidente du groupe Pari opportunità, Università della Svizzera italiana

Ce projet se propose d'intervenir à des étapes clef de la formation et auprès de groupes cibles précis. Une sensibilisation large est prévue dès l'entrée à l'université pour les étudiantes des 3 facultés de l'USI - sciences de la communication, économie, informatique- et de l'Accademia de architecture : site [www.parioppo.unisi.ch](http://www.parioppo.unisi.ch), rencontres informelles, événements culturels tels que conférences, groupes de discussion. Un soutien individualisé est offert à quelques femmes qui s'initient à une carrière académique (doctorantes et assistantes en position de mentees) tout en favorisant, plus largement, les échanges entre les assistantes et/ou doctorantes de l'USI (mise en réseau, workshop, mentoring café, diffusion Etudes Genre). Le projet cherche à instaurer une pérennisation de la pratique du mentorat au sein de l'USI en diffusant largement, parmi l'ensemble des collaborateurs de la communauté académique, les enjeux – bénéfiques pour tous – d'un programme, à long terme, de pari opportunità.

**M 04/17 (R)****LIEGE III – Laboratoire interuniversitaire en Etudes Genre****Direction du projet**

Dr. Patricia Roux, Professeure associée, Université de Lausanne, ISCM, BFSH2, 1015 Lausanne

Avec plus de 300 membres, le *LIEGE* veut consolider son réseau de mentoring collectif centré sur les questions de genre et d'égalité. Ayant pour objectif de soutenir les jeunes chercheur-es qui veulent intégrer une perspective de genre dans leurs projets scientifiques, il recense et diffuse les informations liées à ce domaine sur toute la Suisse, organise des rencontres entre les membres, des journées d'études nationales et des colloques internationaux. Il publie aussi la revue internationale *Nouvelles Questions Féministes*, par laquelle les jeunes chercheuses acquièrent une expérience scientifique unique.

**M 04/20 (R)****PRO→WISS – Professionelle Unterstützung der wissenschaftlichen Laufbahn von Frauen****Direction du projet**

Dr. Pamela Alean-Kirkpatrick, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Arbeitsstelle für Hochschuldidaktik AfH, Hirschengraben 84, 8001 Zürich

Le projet *PRO→WISS* a pour objectif de démontrer les enjeux d'une carrière scientifique et de contribuer ainsi à une clarification des plans de carrière. C'est par une plateforme d'informations étendue et par des manifestations promouvant les échanges d'informations, l'acquisition de savoir-faire et les réseaux de contacts ainsi que par une offre de cours permettant à la relève féminine d'acquérir des compétences spécifiques, que le projet soutient, informe et motive de manière professionnelle les femmes qui s'engagent dans une carrière scientifique.

Le projet s'adresse en premier lieu à des femmes de la relève scientifique de toutes les branches représentées à l'Université de Zurich.

**M 04/22 (R) womentoring – ein Mentoringprogramm von und für Studentinnen an der Universität Bern**

**Direction du projet** Patrizia Mordini, Studentin, StudentInnenschaft der Universität Bern (SUB), Bäckereiweg 1, 3012 Bern

*womentoring – ein Mentoringprogramm von und für Studentinnen an der Universität Bern* commence sa deuxième édition. Les mentees sont des étudiantes de toutes les facultés ayant atteint au moins la phase principale des études. Les «mentores» sont des doctorantes ou des assistantes dans la même branche ou dans un domaine similaire. 15 paires de mentees et mentores peuvent participer.

*womentoring* est un programme de mentoring individuel qui se concentre spécifiquement sur la phase des études. Il a pour buts une meilleure intégration des étudiantes au sein des structures de l'université, de répondre aux questions des étudiantes sur leur avenir professionnel ou leur carrière académique ainsi que d'encourager concrètement les réseaux féminins à l'université dès le début.

**M 04/25 (R) femdat – Die Schweizer Expertinnen-Datenbank**

**Direction du projet** Doris Nienhaus, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Abteilung für die Gleichstellung von Frauen und Männern an der Universität Bern, Gesellschaftsstrasse 25, 3012 Bern

*femdat* est une banque de données on-line pour expertes dans les différents domaines scientifiques et professionnels pour toute la Suisse. *femdat* permet de trouver rapidement et sans difficultés des spécialistes de la science, de l'économie et de la pratique, ainsi que de les contacter. Dans *femdat* peuvent s'inscrire toutes les femmes qui disposent d'un diplôme universitaire ou d'une haute école spécialisée ou de plusieurs années d'expérience professionnelle dans un domaine spécialisé. Au cours de la nouvelle phase du projet, la banque de données sera soumise à une évaluation intensive et l'institutionnalisation à long terme sera abordée, sur la base des connaissances acquises. [www.femdat.ch](http://www.femdat.ch)

**M 04/26 (R) Kursprogramm : Coaching und Weiterbildung**

**Direction du projet** Verena Rothenbühler, Co-Leiterin, Fachstelle Gleichstellung, Universität St. Gallen, Gatterstrasse 1, 9010 St. Gallen

L'offre *Coaching und Weiterbildung* s'adresse aux jeunes chercheuses de l'Université de St.Gall. Le programme a été instauré en Juin 2002. La présente soumission veut garantir une continuation. Le projet est composé d'une part de différents cours spécifiques et d'autre part d'un coaching continue s'adressant à des doctorantes.

**M 04/27 (R) Kurse und Workshops**

**Direction du projet** Barbara Müller, Gleichstellungsbeauftragte, Universität Luzern, Gibraltarstrasse 3, 6000 Luzern 7

Le projet ci-joint est une reconduction d'un projet existant. Les cours et workshops déjà proposés lors du premier tour du programme fédéral Egalité des chances seront légèrement élargis et adaptés à des besoins dans notre université. Il s'agit d'abord d'une offre complémentaire à d'autres programmes mentoring pour le soutien surtout des femmes à poursuivre une carrière académique. A long terme il sera indispensable d'ancrer ce genre de soutien dans un programme de formation continue soit dans l'université soit dans le cadre du campus Lucerne-Suisse Centrale (avec d'autres institutions de formation tertiaire).

**M 04/28 (R)****Mentoring Geografie II****Direction du projet**

Prof. Dr. Peter Fritz Germann, Ordentlicher Professor,  
Geografisches Institut der Universität Bern, Hallerstrasse 12,  
3012 Bern

Le *Mentoring Géographie II* (suite) est un programme spécifique qui s'adresse aux jeunes diplômées en géographie dans le but de motiver d'avantage de jeunes femmes à faire un doctorat. *Mentoring Géographie II* soutient les géographes diplômées dans leur choix de vie professionnelle en leur faisant découvrir les possibilités d'une carrière académique. Un mentoring "one-to-one" où une experte est à la disposition d'une seule personne, ainsi qu'un programme cadre orienté aux véritables besoins des mentées, permettent aux jeunes femmes de découvrir les véritables perspectives d'une carrière universitaire. De plus, un but important de la deuxième durée du programme est d'institutionnaliser le Mentoring à l'Institut de Géographie de Berne.

**M 04/30 (R)****Rahmenprogramm Mentoring – Kursangebot zur Förderung weiblicher Nachwuchskräfte der Universität Basel II****Direction du projet**

Christa Sonderegger, Leiterin Ressort Chancengleichheit  
Universität Basel, Petersgraben 35, Postfach, 4003 Basel

Aujourd'hui à l'Université de Bâle les femmes engagées dans une carrière académique ou scientifique profitent d'une offre établie de programmes de mentoring au sens strict. En addition au cours de toute leur carrière académiques, elles peuvent profiter de nombreux ateliers de formation continue (planification et support de la carrière académique, acquisition des qualifications supplémentaires). Les ateliers offrent aux femmes une plate-forme très importante, pas seulement concernant l'acquisition de know-how additionnel, mais aussi pour établir des réseaux de contacts par dessus de la propre domaine de recherche et du niveau de qualification actuel.

La reconduction du projet existant (*Kursprogramm zur Förderung weiblicher Nachwuchskräfte der Universität Basel I*) a pour but la consolidation de l'offre existant et met en plus l'accent sur l'établissement d'une offre de coaching et supervision pour des femmes académiques avancées dans leurs carrière.

**M 04/31****StEP – Studentinnen entscheiden professionell****Direction du projet**

Gaudenz Henzi, Leiter Sozialberatung, Stellvertretender Leiter  
Ressort Studierende, Sozialberatung, Universität Basel,  
Petersplatz 1, 4003 Basel

*StEP* veut par des mesures concrètes motiver des étudiantes de l'université de Bâle de toutes les branches et des deux phases d'études à achever la formation et les encourager à s'engager dans une carrière académique.

Le programme de mentoring one-to-one procure aux étudiantes une étudiante avancée ou une étudiante postgraduée comme mentor et offre aux participantes un programme cadre. Le programme a été conçu comme projet pilote de deux ans. Il sera réalisé sous la direction du service social de l'université de Bâle et soutenu par le ressort égalité femmes et hommes de l'université de Bâle.

**M 04/32****Mentoring für Assistenz- und Oberärztinnen der Universitätskliniken Basel**

**Direction du projet** Prof. Dr. med. Regine Landmann, Forschungsgruppenleiterin, Präsidentin der Frauenkommission der Medizinischen Fakultät, Universität Basel, Departement Forschung, Universitätskliniken, Hebelstrasse 20, 4031 Basel

La fraction des femmes médecins se réduit de 50% pendant les études à 11% parmi les professeurs. Le projet *Mentoring für Assistenz- und Oberärztinnen der Universitätskliniken Basel* prévoit des mesures, qui augmentent la chance des femmes, internes, chef de cliniques ou assistantes en recherche de devenir professeur / chef d'un hôpital. Les participantes intéressées d'une carrière universitaire sont accompagnées par un mentor. Dans trois séminaires les sujets suivants sont enseignés et discutés: balance travail-vie privée, ménagement du temps et conditions pour obtenir un professorat. Des techniques d'application pour un poste et des demandes de bourse pour la recherche seront entraînés dans des cours (Internet training). Le projet total a une durée totale de 21 mois, pendant que l'activité du mentoring en sense strict et prévue pour 12 mois.

**M 04/34****Programme neuchâtelois de mentoring pour doctorantes**

**Direction du projet** Caroline Henchoz, Maîtrise en sociologie, Déléguée à l'égalité des chances, Université de Neuchâtel, Av. du 1<sup>er</sup>-Mars 26, 2000 Neuchâtel

Le *programme neuchâtelois de mentoring pour doctorantes* reprend le concept développé par le projet genevois intitulé *Mentorat pour développer le potentiel scientifique des femmes* qui a été mis sur pied depuis quelques années déjà grâce au soutien du Programme Fédéral Egalité des chances. Tout comme le projet genevois, deux volets sont présents :

- 1) Il s'agit d'offrir aux doctorantes neuchâtelaises un programme de mentoring mixte alliant à la fois un mentoring individuel (conseils personnalisés) et un mentoring collectif (plénums de mise en réseau). - - Deux professeures ordinaires (une professeure pour les sciences sociales et humaines et une professeure pour les sciences exactes) se chargent du mentoring individuel : Il s'agit, au moyen d'entretiens personnalisés, de coacher, conseiller et encourager les femmes de la relève académique participant à ce projet. Afin de compléter le mentoring individuel, un plénum regroupant l'ensemble des participantes est également mis sur pied tous les 6 mois. L'objectif de ces plénums consiste à créer un réseau de doctorantes, à assurer une formation pratique sur la manière de conduire sa carrière et à entamer une réflexion sur les carrières académiques féminines et leurs débouchés.
- 2) D'autre part, il s'agit d'encourager concrètement les femmes de la relève académique à développer leur dossier académique ou à terminer leur thèse en les libérant temporairement de leurs obligations professionnelles, cela au moyen d'une bourse qui sera mis à leur disposition durant 6 mois.

**M 04/35**

**Mentoring pour les femmes de la relève académique basé sur la pratique de l'enseignement**

**Direction du projet**

Caroline Henchoz, Maîtrise en sociologie, Déléguée à l'égalité des chances, Université de Neuchâtel, Av. du 1<sup>er</sup>-Mars 26, 2000 Neuchâtel

Le projet *mentoring pour les femmes de la relève académique basé sur la pratique de l'enseignement* propose la création d'un réseau de mentoring basé sur une expérience concrète et pragmatique : la mise sur pied et l'enseignement par les mentees d'un cours interdisciplinaire en études genre de niveau bachelor. Ce projet offre l'opportunité à des femmes de la relève académique d'acquérir une certaine expérience professionnelle dans l'enseignement universitaire et par là même d'étoffer leur curriculum vitae. C'est également un excellent moyen de se faire connaître, de valoriser ses recherches ou sa thèse et d'entrer en contact avec d'autres femmes de la relève, des enseignant-e-s et des professeur-e-s. Comme notre expérience nous l'a démontré, le mentoring a lieu à plusieurs niveaux : entre paires, avec l'ensemble des participantes qui ont un objectif commun et doivent préparer la mise sur pied d'un cours intéressant et cohérent ; en groupe plus restreint, le traitement de thématiques différentes par plusieurs disciplines encourageant la mise en réseau et l'interdisciplinarité ; par l'échange d'expériences et de conseils pratiques sur la mise sur pied d'un cours et les techniques et méthodes d'enseignement et enfin par la présence d'une professeure ordinaire qui, outre son implication dans la mise sur pied du cours, se tient à la disposition des mentees pour des conseils et un soutien plus individualisés. Enfin, il s'agit également de promouvoir l'égalité des chances au niveau académique en augmentant la proportion de femmes enseignantes tout en répondant à une demande de plus en plus importante des étudiant-e-s et à une volonté politique d'institutionnaliser les études genre.

**M 04/36**

**Programme latin de formation continue en genre et en égalité pour professeur-e-s et femmes de la relève**

**Direction du projet**

Caroline Henchoz, Maîtrise en sociologie, Déléguée à l'égalité des chances, Université de Neuchâtel, Av. du 1<sup>er</sup>-Mars 26, 2000 Neuchâtel

Le *programme latin de formation continue en genre et en égalité* est destiné aux professeur-e-s et aux femmes de la relève académique mais également aux responsables et aux membres de la direction des universités latines (suisse romandes et suisse italienne). Chaque bureau de l'égalité des universités partie prenantes au projet organise alternativement et en coordination avec les autres universités différents ateliers destinés aux publics cibles susmentionnés. La mise sur pied d'une formation continue en genre et en égalité a pour objectif de créer un climat de travail et d'études non discriminatoires particulièrement favorable aux femmes de la relève académique. Les cours proposés auront pour thème la conduite du personnel dans le monde académique et plus spécifiquement l'encadrement des doctorantes, les nouvelles formes de gestion, d'organisation du travail et d'encouragement de la relève académique féminine ainsi que le développement des ressources des femmes de la relève. La coordination d'une offre de cours au niveau de la suisse latine permet également la mise sur pied d'un réseau et d'une réflexion commune pour l'ensemble des universités romandes et de suisse italienne.

**M 04/37**

**Mentoringprojekt Netz+**

**Direction du projet**

Julia Johnsen, Dipl. Geographin, Assistentin, Universität St. Gallen, Varnbuelstrasse 19, 9000 St. Gallen

Le projet *Netz+* vise à soutenir de manière efficace la planification des carrières des jeunes chercheurs féminins de l'Université de St. Gall. Ce projet est divisé en deux étapes. Au préalable, un réseau de femmes engagées dans une carrière scientifique (les doctorantes et post-doc) va être installé. En parallèle, un groupe de mentors (hommes et femmes) va être organisé pour ce réseau. Dans la deuxième étape de ce projet, différents événements seront organisés en coopération avec les mentors ; des conférences, des tables rondes ainsi que des visites d'entreprises. Les mentors de *Netz+* serviront d'exemple aux jeunes chercheuses, leur indiqueront les possibilités d'accéder à une carrière universitaire ou au sein d'une entreprise et leur souligneront les pièges que peuvent rencontrer les femmes au cours de leur carrière, dans un univers encore essentiellement masculin.

**M 04/39**

**Integriertes Mentoring-Programm für Ärztinnen und Ärzte am UniversitätsSpital Zürich**

**Direction du projet**

Barbara Buddeberg-Fischer, Priv. Doz., Leitende Ärztin, UniversitätsSpital Zürich, Rämistrasse 100, 8091 Zürich

Le projet consiste à intégrer de jeunes docteurs de l'hôpital universitaire de Zurich à un programme mentoring, pour la plus part des femmes, qui aspire à une carrière scientifique. La participation devra comprendre environ 6 groupes peer-mentoring de 5 jeunes scientifiques. Chaque peer-mentoring groupe désigne un responsable qui évaluera le suivi de chaque élément du groupe. Les peer-mentoring groupes se rencontrent mensuellement avec et sans le responsable de chaque groupe ou seront discutés les questions en relation avec leur carrière. Toutes les réunions des groupes se déroulent avec une directrice de programme venant de l'extérieur et expert dans son domaine scientifique et médical. Le programme sera évalué par un questionnaire et entretiens avec chaque participant et participante de chaque groupe.

(R = reconduction d'un projet existant)